

## FICHE PROGRAMME FORMATION CONCEVOIR ET PILOTER UN PROJET D'APPRENTISSAGE EN SITUATION DE TRAVAIL

### POURQUOI CETTE FORMATION ?

La mise en place de Formations En Situation de Travail (FEST), possible depuis la loi du 5 septembre 2018, permet aux entreprises de :

- Améliorer l'efficacité des apprentissages internes
- Donner une existence juridique aux formations internes
- Permettre d'optimiser les budgets formation

### PUBLIC

La certification est accessible à tout(e) salarié(e) souhaitant piloter une démarche FEST dans son entreprise ainsi qu'aux demandeurs d'emploi souhaitant développer les compétences attestées dans le cadre du développement de leur employabilité.

### PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis techniques. Une maîtrise des savoirs de base et de la langue française est indispensable.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

**Méthode d'apprentissage :** Learning by doing  
**Préparation pédagogique :**

1 intervenant Formateur animera différentes activités d'apprentissage (en individuel, en binômes et en collectif) sélectionnées et planifiées pour faciliter l'atteinte des objectifs visés

### VALIDATION

**Attestation de formation :** Attestation de formation délivrée par PRODEFI aux stagiaires ayant participé à la formation

**Certificat de réussite :**

Certification professionnelle complémentaire délivrée par PRODEFI aux candidats ayant atteint les objectifs opérationnels visés  
[fiche RS5227 du répertoire spécifique de France Compétences](#)

### DÉLAIS D'ACCÈS

Nous contacter



### OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Contextualiser la FEST dans un processus de développement ou de maintien des compétences
- Préparer un projet d'apprentissage en situation de travail dans une entreprise
- Concevoir un projet d'apprentissage en situation de travail dans une entreprise
- Mettre en place un projet d'apprentissage en situation de travail dans une entreprise

### MODALITÉS ET TARIFS

- 21 h
- **Parcours individuel :** Alternance de classe virtuelles et travaux pratiques : 1980 € net de TVA par participant, certification incluse
- **Inter** (présentiel ou distanciel) : 2340 € net de TVA par participant, certification incluse
- **Intra :** nous consulter



## **PROGRESSION PÉDAGOGIQUE**

### **CONTEXTUALISER LA FEST DANS UN PROCESS DE DÉVELOPPEMENT OU DE MAINTIEN DES COMPÉTENCES**

- Expliciter ce qu'est la FEST
- Expliciter l'intérêt de la FEST dans les entreprises
- Intégrer la FEST dans le dispositif global de gestion des compétences
- S'approprier les enjeux de la mise en place de la FEST dans une entreprise
- Identifier les enjeux de la mise en place de la FEST dans une entreprise

### **PRÉPARER UN PROJET D'APPRENTISSAGE EN SITUATION DE TRAVAIL DANS SON ENTREPRISE**

- Définir le rôle du référent
- Définir les rôles des parties prenantes
- Identifier les pratiques de travail existantes informelles susceptibles d'entrer dans un projet d'accompagnement
- Analyser les activités de travail pour les adapter à des fins pédagogiques
- Construire un référentiel de compétences
- Construire un référentiel d'évaluation pour évaluer les acquis de la formation qui jalonnent ou concluent l'action

### **CONCEVOIR UN PROJET D'APPRENTISSAGE EN SITUATION DE TRAVAIL DANS SON ENTREPRISE**

- Concevoir un outil de positionnement en amont
- Concevoir un parcours pédagogique sur mesure avec des phases réflexives distinctes des mises en situation de travail
- Concevoir un outil de positionnement intermédiaire
- Concevoir un outil pour évaluer les compétences et mesurer les acquis

### **METTRE EN PLACE UN PROJET D'APPRENTISSAGE EN SITUATION DE TRAVAIL DANS SON ENTREPRISE**

- Articuler les contraintes de l'entreprise et le profil de l'apprenant
- Planifier un parcours de formation intégrant des séquences de mises en situation et des séquences réflexives
- Impliquer l'équipe et le management de l'apprenant
- Ajuster un parcours selon les besoins de l'apprenant
- Mener des entretiens de feed back
- Administrer les outils de validation et d'évaluation

### **PILOTER UN PROJET D'APPRENTISSAGE EN SITUATION DE TRAVAIL DANS SON ENTREPRISE**

- Valoriser les acquis d'un apprenant
- Appliquer les principes de l'amélioration continue au pilotage et à la gestion des apprentissages en situation de travail de l'entreprise
- Évaluer l'impact de l'apprentissage en situation de travail

## MODALITES D'EVALUATION

### Avant la formation

Réponses au questionnaire de positionnement en amont

### Pendant la formation

- Réalisation des activités pédagogiques proposées dans le cadre de la formation
- Réponses aux questionnaires d'évaluation des points de vue Stagiaire de formation préparatoire à la certification RS5227

### Après la formation :

- Réponses au questionnaire de positionnement en aval (à chaud et éventuellement à froid 1 à 6 mois après formation)
- Entretien individuel avec le jury PRODEFI de certification pour faire le point sur les productions réalisées au cours de la formation et sur l'alignement entre ses résultats individuels atteints et les objectifs opérationnels visés de la formation

| Compétences  | Modalités d'évaluation<br><br>(QUIZZ, exercices...)   | Critères d'évaluation<br><br>(%de réussite, ou comparaison entrée et sortie de stage...)   |
|--|---|--|
| Toutes les compétences sont prises en compte pour la délivrance de la certification par le jury PRODEFI à chaque candidat à l'obtention de la certification RS5227 | <p>Activités d'apprentissage</p> <p>Activités d'évaluation (temps global d'évaluation des compétences de 145 minutes, dont 75 minutes d'entretien avec le jury PRODEFI de certification à l'issue des 21h de formation)</p> | <p>100% de taux de réponses aux questionnaires de positionnement</p> <p>100% de taux de participation aux activités pédagogiques proposées pendant la formation</p> <p>100% de taux de réponses aux questionnaires proposés pendant la formation</p> <p>50% de taux de réponses données alignées avec les objectifs opérationnels visés de la formation PRODEFI préparatoire à la certification RS5227</p> <p>1 échange oral avec le jury PRODEFI de certification appuyé sur le livret d'activités réalisées et les fiches-questionnaires remplies par chaque stagiaires au cours de la formation</p> |

### Accompagnement post-formation lié aux objectifs opérationnels définis :

Communication par mail entre le stagiaire et PRODEFI pour soutenir le développement de l'appropriation du sujet par les stagiaires



## Nouvelle formule « AFEST à 200% »

– AFEST –

votre *parcours certifiant\** pour apprendre à

### CONCEVOIR ET PILOTER UNE FORMATION EN SITUATION DE TRAVAIL

100% individualisé  
100% à distance  
ELIGIBLE CPF

1

Prenons  
Contact



[contact@prodefi.fr](mailto:contact@prodefi.fr)  
[www.prodefi.fr](http://www.prodefi.fr)

2

Validons vos  
objectifs et  
votre projet



3

Planifions  
votre  
parcours  
individualisé



4

Déroulons  
les séances



5

CERTIFIONS VOS  
COMPETENCES DE  
« RÉFÉRENT AFEST »



Action de Formation En Situation de Travail // Certification enregistrée sous le numéro R55227

#### PRODEFI

55 rue Gambetta – 69800 SAINT-PRIEST  
SAS au capital de 13000€

N°SIRET 845 348 531 00011 et TVA Intracommunautaire FR 05845348531

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 84 69 16358 69 auprès du Préfet de région

Auvergne-Rhône-Alpes.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat (article L.6352-12 du code du travail).

#### PRODEFI ANTILLES

3617 Boulevard de Houelbourg - ZI Jarry Immeuble Simkel J6-1er Etage  
97122 Baie-Mahault

SAS au capital de 500€

N°SIRET 893 085 811 00014